



Aufgerückt: R. Koppensteiner, Ch. Gadermayr

## „Asset One“ mit neuem Vorstand

Nach drei Jahren Aufbauarbeit des Immobilien-Entwicklers „Asset One“ verabschiedet sich **Ernst Scholdan** als Vorstandschef und übergibt an **Roland Koppensteiner**. Mitbegründer **Alexander Doepel** macht seinen Vorstandssessel für **Christoph Gadermayr** frei, beide begleiten die Firma aber als Gesellschafter weiter. Das Leitprojekt der Asset One ist die Entwicklung der Reininghaus-Gründe.

## Styria übernimmt Wirtschaftsmedien

Die kroatische Kartellbehörde hat jetzt den Einstieg der Styria Media International AG (SIAG) in die Wirtschaftsverlagsgruppe Poslovni Dnevnik (Tageszeitung), poslovni.hr (Business-Portal) sowie Masmmedia (Buchverlag) genehmigt. Auch die Management-Teams stehen bereits fest.



sucht zum sofortigen Eintritt:

**ELEKTROINSTALLATEUR/IN**  
(Raum Graz, Leibnitz, Leoben)

**SCHALTSCHRANKBAUER/IN**  
(Raum Graz bis Leibnitz)

Praxis erforderlich!

Bewerben Sie sich unter:  
**0810 / 81 82 85**

[www.elektrojobs.at](http://www.elektrojobs.at)

# Personalpaket mit

## WACHSTUM. Personalleasing ist eine wachsende Branche. Auch ältere Arbeitnehmer sind begehrte Kräfte.

Von **Walter Močnik**  
✉ [walter.mocnik@media21.at](mailto:walter.mocnik@media21.at)

**W**in-win-Situationen sind im täglichen Leben ja nicht unbedingt die Regel – jedoch immer das Ziel. Eines, das im Bereich Arbeitskräfteüberlassung wohl schon längst erreicht ist, wie die stetig wachsende Zahl an Personalleasingfirmen und der steigende Bedarf an qualifizierten und flexiblen Arbeitnehmern (siehe Infobox) zeigt.

Ein Umstand, der vermehrt auch für ältere Arbeitnehmer gilt. Von wegen altes Eisen, wie auch **Harald Senkl** von der Firma SIP in Graz weiß. Arbeitslos und über 45 Jahre alt zu sein, ist längst kein Schicksal mehr. Nach dem Motto „Erfahrung für Ihr Unternehmen“ vermittelt die SIP (Eigentümer sind das bfi Steiermark und ZAT Personalservice) ältere Arbeit-



„Die Erfahrung nutzen“: SIP-Geschäftsführer Harald Senkl

nehmer an Firmen, die Qualifizierung, Erfahrung und Engagement schätzen. Senkl: „Ältere Menschen haben der Jugend nämlich durchaus auch etwas voraus. Ein wesentlicher Punkt ist eben die Erfahrung.“

### Service in Person

Der Vorteil für Unternehmen, die auf Personalleaser vertrauen, liegt auf der Hand. Die Rekrutierung und Verwaltung obliegt den Leasern, bezahlt werden auch nur die tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden. Im Falle der SIP, die vom AMS, dem Europäischen Sozialfonds und dem Bundessozialamt Steiermark gefördert wird, kommt noch ein Vorteil hinzu. Vermutete höhere Ausfallszeiten aufgrund von Krankenständen oder auch hohe Lohnkosten werden durch das geförderte Modell gegenstandslos. Das

# Erfahrung und Service

Modell läuft seit knapp einhalb Jahren äußerst erfolgreich, so Senkl, weil nicht nur das Fachwissen und die Erfahrung ins Unternehmen eingebracht würden, „sondern auch die Einstellung zur Arbeit stimmt“.

### Steiermark führend

Mehr als 1000 Unternehmen fasst österreichweit die Branche der Arbeitskräfteüberlasser bereits, die Steiermark ist in diesem Bereich führend. Von den knapp 67.000 Leiharbeitern (Stand Juli 2007) sind mehr als 10.000 in der Steiermark beschäftigt. Der Anteil der überlassenen Arbeitskräfte an allen Arbeitnehmern lag österreichweit bei 2,1 Prozent, in der Steiermark jedoch bei 2,4 Prozent. Der größte Auftraggeber ist nach wie vor die Industrie, gefolgt vom Gewerbe.



Ob gut qualifizierte Frauen oder ältere Arbeitnehmer: Mit Personalleasingfirmen findet sich ein Job.

LANGUSCH

## Karriere mit MPS

„Maßgeschneiderte Jobs, kombiniert mit einer seriösen Betreuung und Abwicklung, ergeben den optimalen Mix für Ihren beruflichen Aufstieg“, erklärt MPS-Geschäftsführer Manfred Fröhlich. Durch die Vorteile, die MPS-Personalservice seinen Mitarbeitern bietet, ist der größte österreichische Familienbetrieb dieser Branche weiter auf Erfolgskurs. Einzigartige Betreuung, sichere Arbeitsplätze und ständige Weiterbildungsmöglichkeiten sind nur einige der zahlreichen Vorteile von MPS. Das starke Wachstum brachte in den vergangenen 15 Jahren mehr als 33.200 Menschen aus verschiedenen Branchen einen Job mit zahlreichen Vorteilen. Infos: 0 316/406 406 oder [www.mps.at](http://www.mps.at)



## MPS - Maßgeschneidertes Personalservice mit System!

seriös • freundlich • kompetent

MPS Personalservice, der größte österreichische Familienbetrieb dieser Branche, kann bereits auf mehr als **20 Jahre Erfahrung** zurückgreifen!

Wir suchen laufend motivierte **Facharbeiter/innen** und **Helfer/innen** aller Branchen wie zum Beispiel

- Schlosser/innen
- GWH-Installateur/innen
- KFZ-Techniker/innen
- Elektriker/innen
- Techniker/innen (TU, FH, HTL, HAK)
- Anlernkräfte



### Kontakt:

MPS Personalservice GmbH  
Dr. Auner Straße 2  
8074 Raaba

### Jobhotline:

**0316/406 406**

Jobportal: [www.mps.at](http://www.mps.at)



**ZUKUNFT.** Helga Forstner-Schoas und Rosemarie Baumhackl (l.) sind mit ihren Teams in der Steiermark weiter auf Erfolgskurs.

## Powerserv bietet Top-Jobs und Qualität

Der Wettbewerb in der Wirtschaft wird immer härter, Zeitarbeit ist weder aus Wirtschaftsleben noch Arbeitsmarkt wegzudenken. Als Pionier und Wegbereiter ist Powerserv seit mehr als 22 Jahren in Österreich vertreten. Maßgeschneiderte, auf den Kunden individuell zugeschnittene Lö-

sungen prägen die Firmen-Philosophie. „Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Zufriedene Mitarbeiter garantieren zufriedene Kunden, wir bieten eine Fest-Anstellung in einem modernen und krisensicheren Unternehmen“, so Helga Forstner-Schoas, Area Field Manager von Powerserv.

Als expandierendes, internationales Handelsunternehmen beliefern wir Industrie und gewerbliche Kunden mit unseren Qualitätsprodukten in den Bereichen **Befestigungstechnik und Werkzeuge**.



## Einstieg in den Verkaufsaußendienst Gebiet Steiermark

Sie sind:

- **Handwerklich, technisch** oder kaufm. ausgebildet (Holzbau, Zimmerei, Metall etc.)
- **Kontaktfreudig** und haben ein sehr gutes Auftreten
- **Ehrgeizig & leistungsorientiert**
- **An seriöser, langfristiger Kundenbetreuung** interessiert

Wir bieten:

- Gründliche Aus- und Weiterbildung im Rahmen unserer Verkaufsakademie
- Permanente Produktschulungen
- Reisegebiet in der Nähe Ihres Wohnortes
- Angestelltenverhältnis (Fixum, Prämien etc.)
- Firmen-PKW auch zur Privatnutzung

**Verkaufserfahrung ist nicht Voraussetzung!** Wenn Sie mit uns mehr erreichen wollen, als Sie bisher unter Beweis stellen konnten, freuen wir uns über ausführliche Bewerbungsunterlagen, **gerne auch online unter [www.reca.co.at](http://www.reca.co.at)**

**Kellner & Kunz AG**  
Schrauben • Werkzeuge • Normteile

8084 Graz, Gradnerstraße 96,  
z.H. Mag. Sylvia Stummer,  
[sylvia.stummer@reca.co.at](mailto:sylvia.stummer@reca.co.at),  
[www.reca.co.at](http://www.reca.co.at)